



COMUNE DI GIAGLIONE

Città Metropolitana di Torino

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 21 del 21-04-2026

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2025 E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO.

L'anno duemilaventisei il giorno ventuno del mese di aprile dalle ore 20:05, regolarmente convocata, si è riunita in una sala delle adunanze la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Campo Bagatin Enzo	Sindaco	Presente
Martina Giancarlo	Vice Sindaco	Presente
Giors Monica	Assessore	Presente

Totale Presenti 3, Assenti 0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott. Sigot Livio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Campo Bagatin Enzo nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 21 allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, avente per oggetto:

“ APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2025 E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO. “

Visti i pareri favorevoli sulla proposta in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 e 147 bis del D. Lgs 18.8.2000 n. 267 e s.m.i., “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, come in allegato riportato e in quanto necessario;

Visti gli artt. 42 e 48 del Testo Unico approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 in ordine alla competenza degli organi comunali;

Visti il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali” e lo Statuto Comunale;

Ritenuta la proposta meritevole di accoglimento per le motivazioni tutte in essa contenute;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta di deliberazione con oggetto “ APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2025 E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO. “ allegata alla presente quale parte integrale e sostanziale.

SUCCESSIVAMENTE

Con distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U. approvato con D. Lgs 18/8/2000, n. 267.

COMUNE DI GIAGLIONE
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Proposta di deliberazione n. 21 del 03-04-2026

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2025 E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Tenuto conto del nuovo CCNL per il triennio 2022/2024 sottoscritto in data 23.02.2026;

Tenuto conto, altresì, del CCNL del 16.11.2022;

Premesso che nel CCNL 23.02.2026:

- l'art. 15 prevede che *gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata qualificazione con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL; tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;*
- l'art. 16 prevede il trattamento accessorio del personale in posizione organizzativa che è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. Il comma 4 del medesimo articolo dispone che *gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;*
- l'art. 19 prevede che *negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 15 del presente CCNL;*
- l'art. 7 prevede che la contrattazione integrativa definisca: v*i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;*

Rilevato che il regime delle Posizioni Organizzative presso questo Ente era stato definito con deliberazione di Giunta n. 24 in data 10/04/2019;

Rilevato che l'organizzazione in questo ente è strutturata in n. 2 aree come di seguito:

- Area Amministrativa ed Economico-Finanziaria, coperta Funzionario di ruolo con incarico di elevata qualificazione;
- Area Tecnica, coperta Funzionario di ruolo con incarico di elevata qualificazione;

Richiamati i decreti sindacali n.ri 5/2024, 6/2024 e 6/2025 con i quali sono state stabilite le seguenti misure di retribuzione di posizione, rispettivamente per le seguenti posizioni di Responsabilità di area:

- Area Amministrativa ed Economico-Finanziaria, di ruolo: € 13.000,00 per 13 mensilità ed a valere per l'intero anno 2025;
- Area Tecnica, di ruolo: € 4.000,00 su base n. 13 mensilità per il periodo dal 01.01.2025 al 31.03.2025 e € 8.000,00 su base n. 13 mensilità, per il periodo dal 01.04.2025 al 31.12.2025;

Tenuto conto che:

- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 1/25 del 21.01.2025 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale 10/25 del 18.03.2025 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027, comprendente il piano della performance, con l'indicazione degli obiettivi assegnati ai singoli responsabili e con determinazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per il raggiungimento degli stessi, ponderati in relazione alla forza strategica e all'importanza ad essi attribuita dall'amministrazione;
- con la stessa deliberazione della giunta comunale n. 10/25 di cui sopra è stata determinata la percentuale del 25% per la retribuzione di risultato ai responsabili titolari di posizione organizzativa;

Preso atto che l'organismo comunale di valutazione ha provveduto alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio redigendo, in data 24.03.2026, la relazione e le unite schede di valutazione che attestano, per le due aree, il raggiungimento di un risultato "conforme alle attese" e quindi idoneo a consentire il riconoscimento dell'indennità di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'ente e secondo quanto approvato in sede di ex gestione associata presso la Comunità Montana e recepita nelle contrattazioni integrative;

Rilevato, pertanto, di procedere con il riconoscimento, a favore dei responsabili di servizio preposti alle varie Aree, della retribuzione di risultato per l'anno 2025 prevista dall'art. 17 del CCNL dei dipendenti degli enti locali vigente, dando atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti affidatigli di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di servizio;

Tutto ciò premesso, visto il parere di regolarità tecnica del Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 del Tuel che prende atto di quanto certificato dall'organismo di valutazione;

Tutto ciò premesso si propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo.

Di prendere atto della deliberazione della G.C. n. 10 del 18.03.2025, relativa all'approvazione del PIAO per l'anno 2025, per la destinazione alle posizioni organizzative della retribuzione di risultato teorica pari al 25% delle relative indennità di posizione.

Di approvare, condividendone i risultati, la relazione e le unite schede di valutazione, formulate dall'organismo comunale di valutazione in forma associata, e concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2025 ai responsabili di area di questo Comune, nonché il comportamento organizzativo dagli stessi osservato;

Di riconoscere ai suddetti responsabili la retribuzione di risultato di cui all'art. 16 del nuovo CCNL del 23.02.2026 (ex art. 17 del CCNL del 16.11.2022), come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione vigente.

Di rilevare che in relazione a quanto sopra e alla misura della retribuzione di posizione attribuita, agli stessi spetta, per l'anno 2025, la seguente retribuzione di risultato:

- Responsabile Area Amministrativa ed Economico-Finanziaria, di ruolo: € 3.250,00 (retribuzione di posizione 2025 € 13.000,00 x 25%);
- Responsabile Area Tecnica, di ruolo: € 1.750,26 (pari al 25% della retribuzione di posizione 2025 pari a € 4.000,00 su base n. 13 mensilità per il periodo dal 01.01.2025 al 31.03.2025 e € 8.000,00 su base n. 13 mensilità, per il periodo dal 01.04.2025 al 31.12.2025);

per un totale di € 5.000,26 oltre agli oneri a carico dell'Ente.

Di dare atto che le somme necessarie al pagamento sono già disponibili ai capitoli 102104/1 e 108101/1 impegni riaccertati ad esigibilità 2026 n. 573, 574, 699 e 700.

Di dare atto inoltre che in conseguenza del positivo esito del riscontro dell'organismo comunale di valutazione potranno essere erogate le quote riferite al raggiungimento degli obiettivi per i premi di risultato del personale dipendente, in base alla vigente contrattazione integrativa aziendale e in base alle risultanze delle valutazioni individuali 2025.

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco
Campo Bagatin Enzo

IL Segretario Comunale
Dott. Sigot Livio

La presente deliberazione viene pubblicata sul sito web istituzionale del Comune di Giaglione nell'apposito link: ALBO PRETORIO (art. 32 comma 1 Legge 18 giugno 2009 n. 69) per rimanervi per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.L.gs 18 agosto 2000 n. 267. La presente deliberazione diviene definitivamente esecutiva dopo la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.L.gs 82/2005 e rispettive norme collegate